

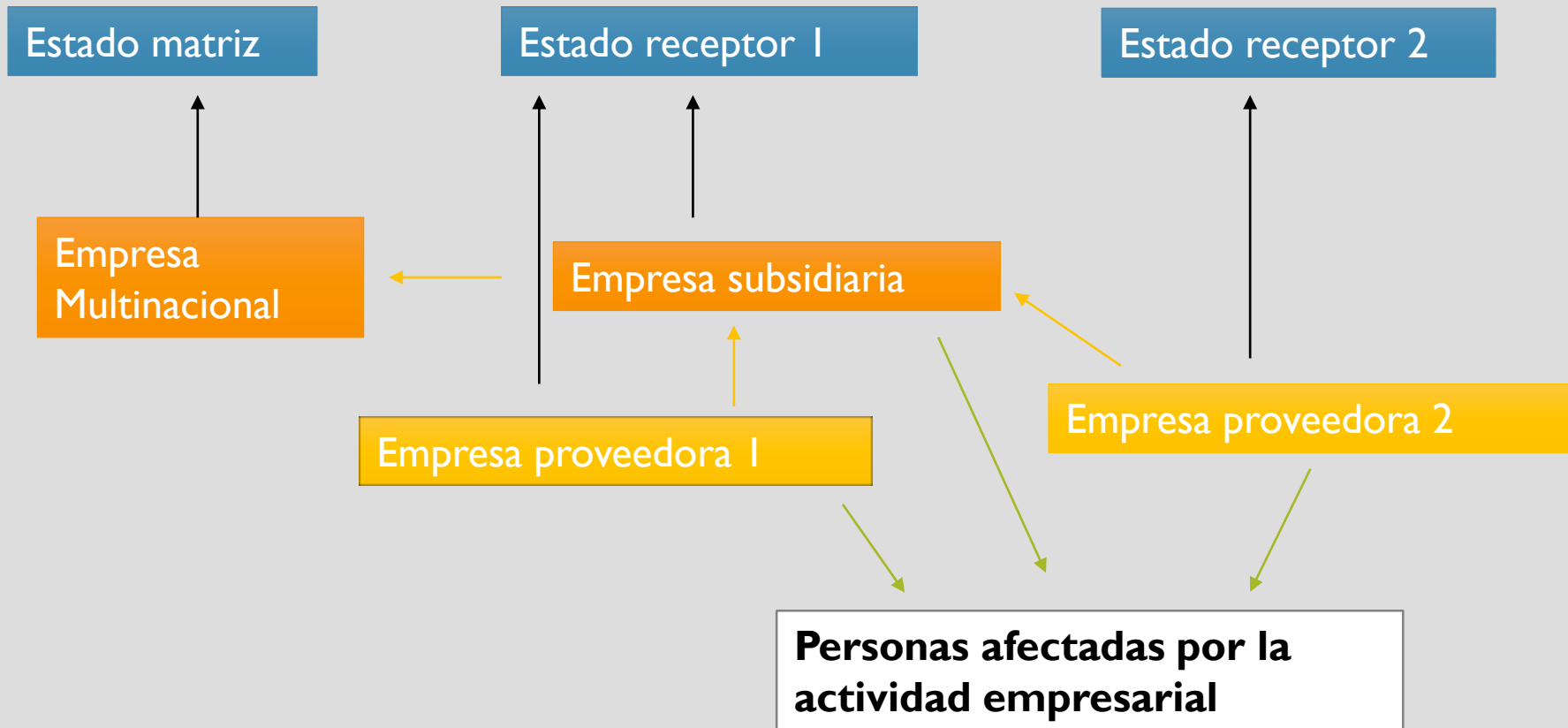
# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

*Bruce Barnaby Rubio*

# ¿EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS?



# PROBLEMA A ABORDAR: RESPONSABILIDAD



# TEMAS A TOCAR

¿Existe un marco internacional que regule el tema?

- Responsabilidad del Estado
- Antecedentes

Principios rectores

- Elaboración
- Principios y debida diligencia

Planes Nacionales de Acción

¿EXISTE UN MARCO  
INTERNACIONAL QUE REGULE EL  
TEMA?

## RESPONSABILIDAD DEL ESTADO

- **No es necesario identificar a las personas que cometen la vulneración.**
- **Hechos cometidos por actores estatales (órgano o funcionario de carácter público)**
- **Hechos cometidos por actores no estatales (con consentimiento del Estado)**
  - Acciones vinculados con conductas activas y omisivas de funcionarios estatales
  - la acción de toda entidad, pública o privada, que está autorizada a actuar con capacidad estatal

# ALGUNAS INICIATIVAS EN ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS - ONU



**Pacto Global  
(2000)**



**Principios Rectores  
sobre empresas y  
derechos humanos:  
puesta en marcha del  
marco de las Naciones  
Unidas para proteger,  
respetar y remediar  
(2011)**



**Agenda 2030 para el  
Desarrollo Sostenible  
(2015)**

The background of the slide is a blue-tinted image of numerous light bulbs scattered across the surface. One bulb in the lower-middle section is illuminated, casting a soft glow. The text is centered within a white rectangular box with a thin black border.

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS



# PROCESO DE ELABORACIÓN

**2005**

Designación de **Representante Especial** del Secretario General de la ONU para la cuestión de los derechos humanos y las empresas

**2008**

Propuesta del Marco de las Naciones Unidas para “**Proteger, respetar y remediar**”

Fue acogida por el Consejo de Derechos Humanos

**2011**

Propuesta de **Principios Rectores sobre empresas y derechos humanos**.

Fueron adoptados por el Consejo de Derechos Humanos



# MARCO DE PROTEGER, RESPETAR Y REMEDIAR

## PROTEGER ESTADO

Obligación del Estado de **prevenir, investigar, sancionar y reparar** violaciones de derechos humanos

## RESPETAR EMPRESA

Responsabilidad de empresa de actuar con **debida diligencia** para **evitar afectar** derechos y **enfrentar** impactos adversos de sus acciones.

## REMEDIAR VÍCTIMAS

Responsabilidad compartida de brindar a las víctimas una **remediación efectiva** (judicial o no judicial).

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## ASPECTOS GENERALES

Se basan en obligaciones internacionales de derechos humanos

Se aplican a todos los Estados y a todo tipo de empresas

Se deben aplicar en atención a riesgos de vulnerabilidad o marginación



# EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EN MARCO DE LA ONU



**Grupo de Trabajo**  
sobre la cuestión de  
los derechos humanos  
y las empresas  
transnacionales y otras  
empresas (expertos  
independientes)



**Foro sobre  
empresas y  
derechos humanos**  
(encuentro anual  
multiactor)



**Grupo de trabajo  
intergubernamental**  
de composición abierta  
sobre empresas  
transnacionales y otras  
empresas en materia de  
derechos humanos  
(GTI)

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## PILAR I- ESTADO

### PRINCIPIOS FUNDACIONALES

- **Proteger** a víctimas (prevenir, investigar, sancionar y reparar)
- Enunciar qué se espera que **empresas domiciliadas** bajo su jurisdicción respeten derechos humanos

### PRINCIPIOS OPERATIVOS

- Contar con **normas y regulación** adecuada
- Adoptar medidas adicionales con **empresas estatales**
- **Supervisar** adecuadamente
- Promover en **transacciones comerciales**
- Fomentar respeto en **conflictos armados**
- Garantizar la **coherencia política**

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## PILAR 2 - EMPRESA

### PRINCIPIOS FUNDACIONALES

- **Respetar ddhh** (abstenerse de infringir y hacer frente a consecuencias negativas)
- Se refiere a ddhh **internacionalmente reconocidos**
- Contar con **políticas y procedimientos apropiados**

### PRINCIPIOS OPERACIONALES

- Expresar un **compromiso político** del más alto nivel
- Actuar con **debida diligencia** en materia de ddhh
- **Reparar** o contribuir a reparación de consecuencias negativas

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

**DEBIDA  
EMPRESARIAL**

**DILIGENCIA**

“17. Con el fin de **identificar, prevenir, mitigar y responder** de las **consecuencias negativas de sus actividades** sobre los derechos humanos, las empresas deben proceder con la debida diligencia en materia de derechos humanos.

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## DEBIDA DILIGENCIA EMPRESARIAL





- Las consecuencias negativas sobre los derechos humanos son todas aquellas que:
  - La empresa haya provocado o contribuido a provocar
  - A través de sus propias actividades, o que guarden relación directa con sus operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales.



DEBIDA  
DILIGENCIA  
EMPRESARIAL  
EN  
DERECHOS  
HUMANOS

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## **PILAR 3 - VICTIMAS**

### **PRINCIPIOS FUNDACIONALES**

- Estados deben garantizar **acceso** a mecanismos de reparación

### **PRINCIPIOS OPERACIONALES**

- El Estado debe brindar **mecanismos judiciales efectivos** / reducir obstáculos de acceso a justicia
- El Estado debe disponer de **mecanismos extrajudiciales** de reclamación (complementarios)
- La empresa debe contar con **mecanismos de reclamación operacionales** y cooperar de buena fe con otros mecanismos

# PRINCIPIOS RECTORES SOBRE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## **MECANISMOS DE RECLAMACIÓN CRITERIOS DE EFICACIA**

---

Legítimos

---

Accesibles

---

Predecibles

---

Equitativos

---

Transparentes

---

Compatibles con derechos

---

Aprendizaje continuo

---

Basarse en participación y diálogo

# REPARACIONES

- Reparación integral. Borrar las consecuencias del ilícito. Restablecer situación anterior y la eliminación de los efectos que la produjo.
- Tiene un efecto restaurativo y correctivo.
- Adoptar mas de una reparación no se considera una doble reparación.
- La reparación depende de los derechos afectados y de la condición particular de la victima. (persona o grupo)
- **Reparación plena y efectiva: restitución, indemnización, rehabilitación, satisfacción y garantías de no repetición.**

# PLANES NACIONALES DE ACCIÓN

## ¿QUÉ SON? ¿POR QUÉ SON IMPORTANTES?

- Objetivos:
  - Canalizar los parámetros establecidos en los PR
  - Servir al Estado como impulsor del comportamiento empresarial:
    - Apoyando a las empresas que ya han integrado los PR en su estrategia
    - Sensibilizando a aquellas que todavía no lo hayan hecho en base a pautas elaboradas para guiar la elaboración de estos instrumentos y al esfuerzo de actores de distintos sectores implicados en la materia,

A la fecha existen veinticinco países que han aprobado su PNA

