

# 20 años de acción sindical por el trabajo decente en la industria de la moda

**Isidor Boix**

**Acción sindical internacional en CCOO de Industria desde 1992**  
**Coordinador sindical global de IndustriALL Global Union para el Acuerdo Marco con INDITEX (2007 a 2017)**  
**Coordinador del Grupo “Cadenas de Suministro” del “Foro Social de la Industria de la Moda de España” (desde 2018)**

- Cadenas mundiales de valor (producción y distribución):
  - 50 % de la población activa mundial
  - 60 % del PIB mundial
  - 80 % del comercio mundial (con problemas no resueltos)
- Graves violaciones de los DDHH, del trabajo en particular
- Covid-19, problemas acentuados: muertes, desigualdades, pobreza, incumplimientos EMN, ...
- Reordenación de la distribución mundial de la producción: chips, contenedores, pandemia, Ucrania, ... reequilibrio mundial de salarios y condiciones de trabajo, ...
- **Necesaria gobernanza global**
- **Reivindicación del trabajo decente**

# Los retos de hoy

- Sin, aún, un eficaz ordenamiento jurídico internacional
- Cambios en los modelos de consumo público y privado
- Y en la organización mundial de la producción (chips, ...)
- **Sostenibilidad:**
  - **social.** Dignidad del trabajo, “trabajo decente”, en unidades y cadenas de producción sostenibles económicamente
  - **ambiental.** Cambio climático. Incidencia desde la producción de la materia prima a la del producto final, residuos incluidos (en la producción y del producto final)
  - **en la gobernanza.** Para la Paz y los DDHH. Debida Diligencia desde la matriz hasta el último eslabón de la cadena de valor.
- Objetivo compartido (empresarial y social): **Calidad** del producto y del proceso de producción y distribución

# Tres etapas – Siglo XXI

No sucesivas. De permanente interrelación en el espacio y en el tiempo, **con muchas empresas aún ausentes de todas ellas**

**1ª.- Unilateralidad empresarial** (desde su única responsabilidad – y con denuncia social): Códigos Éticos y de Conducta, Compromisos públicos (Memorias, ...)

**2ª.- Corresponsabilidad** (Empresas y Grupos de Interés, desde las específicas responsabilidades de cada cual): **Acuerdos Marco Globales** con los Grupos de Interés, esencialmente **sindicales**

**3ª.- Legislación de general aplicación:** Francia, Europa, ...

➤ Una constante: **Acción e interlocución social para conseguir avances convencionales y legislativos**

# La Unión Europea se implica

- **Libro Verde de la Comisión Europea (COM 2001-366 final):** compromisos “voluntarios” de la empresa multinacional: **mejorando la legislación**
- **Nuevo concepto de “stakeholder”:** COM 2011-681, punto 3.1: RSE es “responsabilidad ... por su impacto en la sociedad ... .. en estrecha colaboración con las partes interesadas”
- **Colectivos “implicados”** (no “pobreza” social)
- **Primer “Acuerdo Marco Global” para toda la cadena de suministros: INDITEX 2007**

# 1ª etapa con el siglo XXI

- Campaña hacia las Olimpiadas Atenas 2004: “**Juega limpio**”: ONGs y Sindicatos
- 1ª referencia: REPUTACIONAL
- 1ºs departamentos de RSE-RSC: dependientes de los de Comunicación, o incluso de Compras (contradictorios)
- Confusión filantropía – responsabilidad social
- Sin interlocución con los grupos de interés (stakeholders)
- Confusa respuesta social desde la desconfianza (“marketing empresarial”). Propuesta maximalista desde la FITTVC: sin resultados. ONGs: “boicot”, ...
- **Inicio de exigencia sindical de cumplimiento**

# Los Acuerdos Marco Globales

- Estudio de Felix Hadwiger (OIT) publicado en 2015:
  - **Sólo 112 Acuerdos Marco Globales (49 en industria)**
  - **Más de 9: Alemania 29, Francia 15, España 12, Suecia 10**
  - **De 4 a 9: Italia, Noruega, EEUU, Brasil, Portugal, Holanda, Malasia, Guayana e Indonesia**
  - **De 1 a 3: Canadá, Rusia, Australia, Nueva Zelanda, Japón, Bélgica, Dinamarca, Grecia, Suiza y Sudáfrica**
- De los **112 AMG: sólo 7 con referencia a toda la CMS**
- **Sólo Inditex –en 2015- con compromiso expreso toda CMS**
- **Desde 2015, en el Textil-Confección, ya no sólo Inditex:**
  - España: **MANGO 2008, EL CORTE INGLÉS 2021, TENDAM 2022**
  - Mundo: **H&M 2015, TCHIBO 2016, ASOS 2017, MIZUNO 2020**

# Elementos esenciales de los AMG

- **Compromisos asumidos:** Derechos fundamentales (libertad sindical, salario mínimo vital, ... OIT 190)
- **Transparencia** de toda la cadena de suministros
- **Acceso sindical** a los centros de trabajo
- **Instrumentos** de seguimiento, prevención y resolución de conflictos, reparación y compensación por daños
- **Interlocución global y local,**
  - Redes Sindicales locales
  - “Comité Sindical Global” (Inditex)
  - “Comités nacionales de seguimiento” paritarios (H&M)



# Nuestra experiencia

- Visita sindical a unas 150 fábricas de 15 países en 4 continentes: reuniones, visita, examen de problemas, ...
- Resultados: Salarios, Tiempo de trabajo, Seguridad y Salud, Seguridad Social, Libertad sindical, Readmisión sindicalistas despedidos, ... Problemas no detectados antes
- Formación sindical, empresarial y mixta (AMG, ...)
- Trabajo infantil (**Sumangali** –India-, Marruecos, Brasil, Portugal)
- Inmigración (trabajadores sirios en Turquía)
- **Más sindicalismo** (problemas individuales y colectivos, organización, representación, negociación, ...)

# Otros compromisos empresariales desde España

- **Convenio Textil-Confección de España:** arts. 21 y 76: información, balance, ... con los representantes sindicales
- **Foro Social de la Industria de la Moda de España:** las 4 grandes empresas y 11 organizaciones empresariales, junto a: sindicatos -2-, ONGs -14- y Academia -3-
- Activa participación en la **interlocución global** por la sostenibilidad (**Bangladesh Accord** –hoy Acuerdo Internacional-, Proyecto **ACT** –fomento de la NC, Skri Lanka-, **Call to Action** –covid-, **No cancelación** de pedidos, ...)
- **70 casos resueltos desde España** en aplicación de los Acuerdos con el sindicalismo

# Optimismo de la inteligencia para el necesario impulso de la voluntad

- Historia de la Humanidad, con importantes avances hasta la pandemia: **es posible (y necesario) seguir avanzando**
  - Incremento de riqueza (PIB) en valores 2019: **1.388 B USD** (1960) a **87.555 B USD** (2019) = multiplicado por 63
  - Esperanza de vida: **30 a.** en 1900 **52,58** en 1960 a **72,75** en 2019
  - Reducción de la pobreza: **1.890 M de personas** (< 1 USD al día) en 1990 a **689 M** (< 1,9 USD al día) en 2017
- Avances evidentes, con retrocesos en la pandemia
- Conciencia de los riesgos del momento (debate abierto)
- Cimbral invasión de Ucrania por parte de Rusia
- Medios: conciencia de su necesidad, voluntad, acierto, ..., y ... fondos europeos, PERTE industria de la moda, ...

# Otro mundo es posible

- Y necesario. De nosotros depende seguir avanzando
- Ya no es sólo el elocuente slogan del Foro Social de Porto Alegre de 2001
- Procesos de **implicación** sindical, también empresarial, e institucional por la **Sostenibilidad** (Social – Ambiental - de buena gobernanza)
- Interés académico: importante ayuda para la acción de todas las partes implicadas.
- **Desde la específica responsabilidad de cada parte, con la corresponsabilidad de todas, avanzamos para conquistar la dignidad del trabajo en nuestro mundo**