
EXPANSIÓN Y ALCANCE DE LOS COMPROMISOS LABORALES MULTILATERALES

- JOSÉ A. SOLER ARREBOLA
- UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

INTRODUCCIÓN

- - Inexistencia de un orden normativo laboral de referencia
 - Finalidad: delimitación de unos mínimos laborales que sean aplicables a la colectividad de supuestos
 - Diversidad de situaciones: disimilitudes entre países desarrollados o en vías de desarrollo, ausencia o falta de aplicabilidad de legislación laboral, localizaciones más ventajosas, desarrollo de derechos y libertades, etc., dificultan una regulación homogénea
 - ¿Derecho Transnacional del Trabajo? Ausencia de un poder conformador
 - Nuevos centros de poder que buscan intervenir en las relaciones de producción: stakeholders (grupos de interés)

TIPOLOGÍA DE INSTRUMENTOS

- Instrumentos de gestión pública
- Instrumentos de gestión privada
 - Unilaterales
 - Bilaterales
 - Multilaterales

INICIATIVAS MULTILATERALES ANALIZADAS

IMPULSADAS POR LA OIT

Better Work

Alianza 8.7

Imesun

Score

IMPULSADAS POR SINDICATOS Y ETN

Call to action

ACT(Acción,Colaboración,Transformación)

Bangladesh Accord (International Accord 2021)

Asia Floor Wage Alliance

Transparency pliedge

DE IMPULSO GUBERNAMENTAL

Alemania – Bündnis für nachhaltige Textilien

Países Bajos – Dutch Agreement on Sustainable Garments and Textile

CON PARTICIPACIÓN PÚBLICA

Dansk Initiativ for Etisk Handel

Declaración comercio ético de Noruega

DE INICIATIVA PRIVADA

Global Deal

International Cocoa Initiative

Together for Sustainability

Ethical Trading Initiative

IMPULSO DE LA OIT

- Impulsor de diálogo social a nivel mundial
- Carácter tripartito
- Principios y derechos fundamentales el Trabajo.Trabajo decente.
 - Acervo internacional
 - Mayor vector de credibilidad/cosmética

Ayudas económicas por el cumplimiento de estándares laborales

Conocimiento de las cadenas de valor, soporte técnico, experiencia

¿Mecanismos de coerción?

Prácticas de empresas sostenibles

IMPULSO SINDICAL Y DE ETN

- Participación de Organizaciones sindicales internacionales: CSI, IndustriAll, ICM...
- Junto a derechos y principios básicos:
 - Cadena de proveedores. Trazabilidad
 - Compromiso mantenimiento y continuidad de compras
 - Salario digno
 - Desigualdades en trabajo mujeres
 - Integridad física
- Intervención gubernamental
- Sindicalismo local

IMPULSO CON INTERVENCIÓN PÚBLICA Y PRIVADA

- El ámbito material se amplía
- Públicas el vector nacional es el determinante
 - Funcionamiento cadenas de producción, intercambio buenas prácticas y evaluación individualizada
 - Participación de gobierno, apoyo económico y posible desarrollo normativo
- Privadas
 - Disparidad material, ámbito subjetivo, nacionalidad

REFLEXIONES GENERALES

- Número extensísimo de iniciativas lo que provoca dispersión y condiciona aplicabilidad
- Necesaria intervención de marcas y sindicalismo internacional. Participación de gobiernos puede coadyuvar a desarrollo
- Ampliación de contenidos más allá del laboral es positivo pero puede crear problemas de concreción de consecución de acuerdo y de legitimidad.
- Se ha detectado duplicidades materiales. Problema de elección de mejores acuerdos.
- ¿Perspectivas nacionales o regionales?

REFLEXIONES GENERALES

- No podemos olvidar que son acuerdos voluntarios y suponen un control autoinducido
- Factor reputacional y promocional como elementos para su desarrollo
- Exigibilidad: ¿controles externos o comisiones paritarias? Incumplimientos: escasa intervención tribunales de justicia. Expulsión de pacto con afectación a reputación
- No se trata de mecanismos de compulsión directa sino de Soft law. Se configura como factor vertebrador y promocional de conductas
- Cubre déficits y vacíos de intervención pública